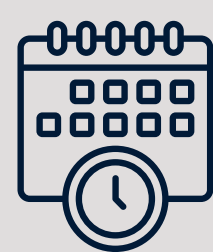




Curso especializado **Atracción, Selección y Retención de Talento**

Continúa conociendo
nuestros cursos y programas
escaneando el siguiente
código.



Fecha de inicio:
31 de julio



Horas:
35 horas
21 horas síncronas
14 horas asíncronas



Modalidad:
100 % virtual

Curso
especializado
**Atracción,
Selección y
Retención de
Talento**

Este curso brinda una visión integral y actualizada sobre la gestión del talento humano. Los participantes explorarán estrategias de atracción, selección, desarrollo y retención de talento en un entorno competitivo, incorporando tendencias y herramientas tecnológicas. Además, se fortalecerá el enfoque estratégico del talento como pilar clave para alcanzar los objetivos organizacionales. Ideal para líderes, profesionales de RR.HH. y gestores que buscan potenciar su impacto en las organizaciones.



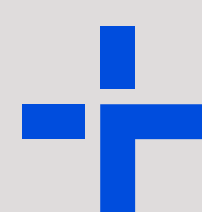
¿Por qué llevar el curso?

- Desarrollarás habilidades para integrar la gestión del talento humano alineada a la estrategia organizacional.
- Actualizarás tus conocimientos sobre las tendencias más relevantes en atracción, selección y retención de talento.
- Aplicarás herramientas prácticas como Reclutamiento 2.0, Assessment Center, Headhunting y entrevistas por competencias para mejorar tus procesos de selección.
- Fortalecerás tu capacidad para identificar elementos clave y diseñar planes de retención de talento.
- Gestionarás indicadores clave asociados a los procesos de talento, facilitando el análisis y la toma de decisiones estratégicas.

Las organizaciones requieren colaboradores comprometidos con los resultados del negocio, por lo que deben enfocarse en lo que atrae y retiene al talento. La fuga de talento y la alta rotación son preocupaciones clave, ya que la competitividad depende de atraer, seleccionar y mantener a personal competente que permanezca en la organización a pesar de ofertas externas.

¿A quién está dirigido?

- Profesionales de recursos humanos y gestión del talento.
- Líderes de equipos o áreas interesadas en atraer y retener personal competente.
- Personas encargadas de procesos de reclutamiento, selección y desarrollo organizacional.
- Egresados o emprendedores que deseen fortalecer sus habilidades en la gestión de personas.



¿Cuáles son los objetivos del curso?

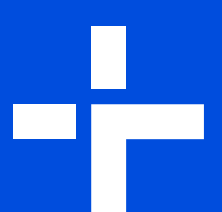
1. Identificar tendencias actuales en las estrategias de retención, y la evolución de las tendencias en lo que se refiere a atracción y selección.
2. Reconocer elementos claves en la retención del talento que permitan establecer los lineamientos básicos para elaborar planes de retención.
3. Aprender herramientas que contribuyan a la eficiencia de los procesos de atracción y selección por competencias: Reclutamiento 2.0, Assessment Center, Headhunting, Entrevista.
4. Conocer y manejar indicadores asociados a la Gestión del Talento con base en los procesos de atracción, selección y retención.



35
Horas

Temario:

- 1** Elementos clave en la Gestión del Talento.
- 2** Estrategias para la retención.
- 3** Evolución de las tendencias en relación al proceso de selección.
- 4** Tendencias actuales y herramientas en el proceso de atracción y selección.
- 5** Gestión estratégica del talento.
- 6** Proyecto Final: Plan de selección de y retención.



¿Cuál es el proyecto final?

Un plan de selección y retención del talento alineado con la estrategia organizacional identificando principales variables aplicables a cada sector en su organización.

Expositor

**Víctor
Trujillo Benguer**

HR Business Partner Staff y Compensation & Mobility Head en Pluspetrol Perú, con más de 20 años de experiencia en gestión estratégica de Recursos Humanos en los sectores de minería e hidrocarburos.

Magíster en Dirección de Personas y Desarrollo Organizacional por Pacifico Business School. Tiene estudios en Administración del Capital Humano por la Universidad del Pacífico y un diplomado en Gestión de Recursos Humanos por la PUCP. Es además Administrador por la Universidad de Lima.

Ha participado como facilitador en procesos internos de formación en Pluspetrol y ha liderado talleres de alineamiento cultural y programas de capacitación en ética, compliance y gestión de talento.



**No pierdas la oportunidad de aprender de expertos
que marcan la diferencia en su industria.**

Expositores sujetos a disponibilidad. UCV+ Centro de Desarrollo Ejecutivo se reserva el derecho de cambio de expositores, por caso fortuito o de fuerza mayor, asegurando la calidad académica del curso.



Metodología



Enfoque teórico-práctico

Integración de conceptos clave con retos aplicados al contexto profesional del participante.



Estudio de casos

Análisis de situaciones reales del sector para evaluar decisiones, identificar buenas prácticas y aplicar aprendizajes concretos.



Aprendizaje basado en proyectos (ABP)

Desarrollo de un proyecto aplicado al entorno laboral del participante, que consolide los conocimientos adquiridos durante el curso.



Dinámicas colaborativas

Actividades en equipo orientadas al intercambio de experiencias, la solución de problemas sectoriales y el fortalecimiento de habilidades personales, transversales y de especialidad.

Proceso de Matrícula



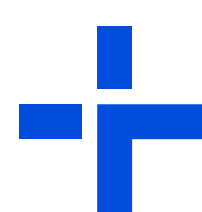
Conoce más

Inscríbete con nosotros escaneando el siguiente código.

Los pagos por concepto de inscripción, matrícula y cuotas, NO son reembolsables en caso de desistimiento por parte del participante. Recomendamos a los participantes evaluar cuidadosamente la información proporcionada sobre los contenidos, horarios y condiciones antes de proceder con la matrícula.

Certificación

Para recibir el certificado digital de UCV+ Centro de Desarrollo Ejecutivo de la Universidad César Vallejo, deberás alcanzar la nota mínima de 11, asistir al menos al 70% de las sesiones y haber cancelado la totalidad del curso.



Lidera,
Innova,
Suma.



Duración:
2 meses



Horario clases síncronas:
7:00 p. m. a 10:00 p. m.



Frecuencia:
Una vez por semana [jueves]



Horas:
21 horas síncronas
14 horas asíncronas



Modalidad:
100 % virtual



Plataforma:
Zoom educativo y Moodle

UCV+ Centro de Desarrollo Ejecutivo se reserva el derecho de reprogramar o cancelar el inicio del curso en caso de no alcanzar el número mínimo de participantes, comunicando dicha decisión oportunamente a los inscritos.





Centro de
Desarrollo
Ejecutivo

ucv+

Lidera,
Innova,
Suma.

Para mayor información
contáctate al:

958 101 768

informes.ucvmas@ucv.edu.pe

Continúa conociendo
nuestros cursos y
programas escaneando
el siguiente código.

