

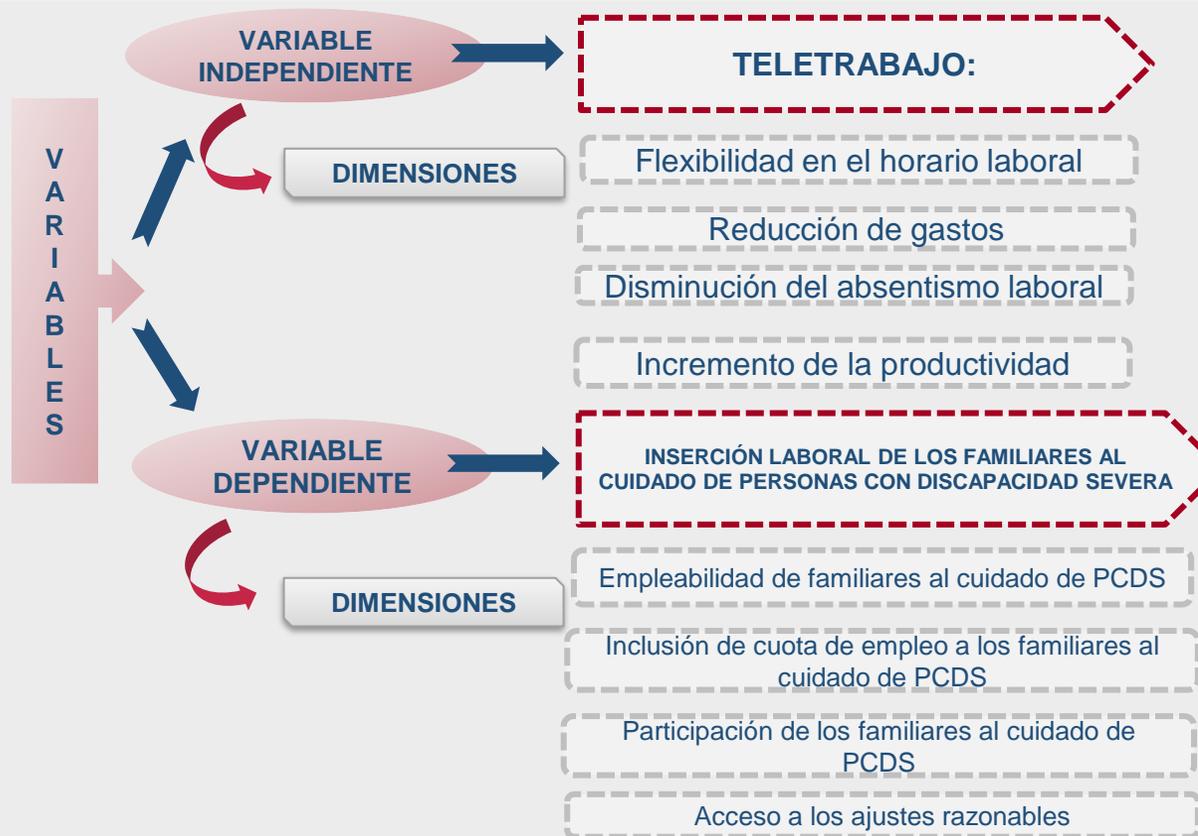
# TELETRABAJO PARA FOMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE FAMILIARES AL CUIDADO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SEVERA - LA LIBERTAD, 2021

**Autora:** Bustamante Fernández Jackeline **Asesor:** Dr. Rojas Luján, Víctor William

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA  
Y GOBERNABILIDAD

## RESUMEN

El objetivo del estudio fue determinar y explicar si el teletrabajo fomenta la inserción laboral de los familiares asistentes de personas con discapacidad severa en La Libertad, 2021. El estudio tiene un enfoque mixto, siendo el diseño exploratorio. La muestra para el extremo cualitativo, queda conformada por 8 especialistas de Derecho Laboral de La Libertad, la muestra cuantitativa queda compuesta por un total de 196 participantes entre familiares al cuidado de las personas con discapacidad severa y trabajadores de la OMAPED en La Libertad, 2021; se usaron tres instrumentos, dos cuestionarios para medir ambas variables y una guía de entrevista; para procesar la información se usó la sistematización de contenidos y el software estadístico para Ciencias Sociales SPSS V25. Se concluye que el teletrabajo fomenta significativamente y de manera eficiente la inserción laboral de los familiares asistentes de personas con discapacidad severa en La Libertad, 2021; con un Coeficiente de correlación de Spearman  $Rho = 0.835$  (alto grado de correlación positiva) ( $p < 0.01$ ). El teletrabajo implicaría que los familiares responsables del cuidado de personas con discapacidad severa, puedan generar ingresos económicos que les permita satisfacer sus necesidades y además poder desarrollarse en el ámbito laboral.



## PROPUESTA:

Programa de inserción laboral mediante la modalidad teletrabajo para familiares al cuidado de personas con discapacidad severa

## CONCLUSIONES:

1. El teletrabajo fomenta significativamente y de manera eficiente la inserción laboral de los familiares al cuidado de personas con discapacidad severa en La Libertad, 2021.
2. El teletrabajo por la flexibilidad en el horario laboral puede significar un mecanismo para la inserción laboral de los familiares al cuidado de las PCDS en La Libertad, 2021.
3. El teletrabajo por la reducción de gastos puede ser un mecanismo para la inserción laboral de personas al cuidado de las PCDS en la medida que se emplee de manera pertinente en La Libertad, 2021.
4. El teletrabajo por la disminución del absentismo laboral puede ser un mecanismo para la inserción laboral de los familiares al cuidado de PCDS en La Libertad, 2021.
5. El teletrabajo por el incremento de la productividad puede ser un mecanismo para la inserción laboral de los familiares al cuidado de PCDS en La Libertad, 2021.
6. El teletrabajo fomenta la inserción laboral mejorando la empleabilidad de los familiares con discapacidad severa en La Libertad, 2021.
7. El teletrabajo fomenta la inserción laboral implementando la cuota de empleo de los familiares al cuidado de PCDS en la población empleable de la Libertad 2021.
8. El teletrabajo fomenta la inserción laboral incentivando la participación de los familiares al cuidado de PCDS en la población empleable de la Libertad 2021.
9. El teletrabajo fomenta la inserción laboral solicitando los ajustes razonables laborales de los familiares al cuidado de PCDS en la población empleable de la Libertad 2021.