



Carácter, Temperamento y Personalidad

APLICACIÓN DEL MÉTODO DISC EN LA DETERMINACIÓN DE LA PERSONALIDAD, TEMPERAMENTO Y CARÁCTER EN DOCENTES DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA INICIAL 095-“MEDALLA MILAGROSA”

Autores:

Lic. Polo Lopez Indira Zarela

Lic. Peña Puelles Magdalena

Lic. Olaya Celi Victoria Paola

Lic. Rodríguez Barreto, Tania Elizabeth

Lic. Villacorta Ybañez Pilar Lizbeth

Maestría en Psicología Educativa

Docente: Roger Daniel Lij Lion

Curso: Coaching Profesional

RESUMEN

TEMPERAMENTO

≠

CARÁCTER

≠

PERSONALIDAD



La personalidad es un aspecto que todos poseemos, el cual nos diferencia de las demás personas y nos convierte en alguien único. Por lo tanto, tiene un rol de gran importancia en el desarrollo personal de un individuo

El temperamento es la manera básica como un individuo se enfrenta y reacciona ante una situación determinada; la tendencia constitucional del Individuo a reaccionar de cierto modo ante su ambiente

El carácter diferencia y hace especial a un individuo, grupo de individuos, animal u objeto. El carácter o personalidad se determina por el entorno social y la cultura que pertenece cada ser humano, lo cual ayuda a fijar la conducta y moralidad de la persona

dichos conceptos serán aplicados para fortalecer y mejorar el desempeño del personal que labora e ingresa a laborar Institución Educativa Inicial 095-“MEDALLA MILAGROSA”, a fin de poder mejorar la productividad, mejorar el trabajo en equipo; desarrollando una serie de actividades que van a contribuir con el mejor desenvolvimiento de su labor de acuerdo al perfil que cada uno presenta, lo cual será posible a través de la aplicación del método DISC.

MODELO DISC

El test DISC es una metodología utilizada frecuentemente para analizar la personalidad y las características de un candidato o trabajador. A su vez, se utiliza tanto para seleccionar talento.

El test DISC se creó en 1928 por William Marston

¿QUÉ MIDE EL TEST DISC?

El test DISC mide nuestro perfil natural
mide nuestro perfil adaptado

EVALUACIÓN DEL TEST DISC SE BASA EN TRES ASPECTOS

- Reconocer si el candidato se puede adaptar de buena manera al entorno.
- Advertir en qué se enfoca la energía y disposición de la persona.
- Explorar si varía el estrés entre el comportamiento natural y el adaptado