



Doctorado en Administración

FORMACIÓN TRIBUTARIA A TRABAJADORES DE UNA EMPRESA EDUCATIVA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE TRUJILLO

Autores:

Ms. EDWIN ALBERTO ARROYO ROSALES

Ms. DEGNE LILIAN CAMPOS CORDOVA

Ms. MARTIN FRANCISCO FACUNDO RUIZ

Ms. MARÍA GRACIELA ZURITA GUERRERO

Docente:

DR. MORALES SALAZAR, PEDRO OTONIEL



CAPACITACIÓN A TRABAJADORES DE RENTA DE QUINTA PARA UNA ÓPTIMA FORMACIÓN TRIBUTARIA

- CAPACITACIÓN SOBRE LOS DESCUENTOS DE LAS BOLETAS DE PAGO
- CAPACITACIÓN SOBRE ACCIONES A REALIZAR PARA LOGRAR DEVOLUCIÓN DE IMPUESTOS



CHARLA GRATUITA

MARTES 20 SETIEMBRE, 8 PM

Mg. C.P.C. Degne Campos.
Mg. C.P.C. Martin Facundo.



RENTA DE QUINTA CATEGORIA.

1. Conoce los descuentos en tu boleta de pago.
2. Conoce las acciones que puedes realizar para la devolución de impuestos.

5TA

Trabajo dependiente



1. IDENTIDAD DE LA EMPRESA.

Descripción del procedimiento para la ejecución del proyecto

Resumen: entidad educativa superior privada dedicada a brindar el servicio de educación superior en los programas de pre grado y post grado, con 28 años brindando educación con sedes en las ciudades de Trujillo, Cajamarca y Lima. Con más de 95,000 estudiantes, más de 20,000 graduados de los cuales el 90% trabajan exitosamente en su campo de estudios, para lograr sus objetivos cuenta con 3,560 colaboradores que trabajan tiempo completo y muchos más docentes que trabajan de forma parcial

Visión: “Ser reconocidos como una universidad referente y líder en el país por su excelente calidad académica, que brinda educación accesible e inclusiva y que forma profesionales dueños de su destino que se desempeñan de manera exitosa en un entorno global”.

Misión: “Transformar la vida de nuestros estudiantes mediante procesos educativos innovadores que privilegian el aprendizaje, el pensamiento crítico y el espíritu emprendedor, permitiéndoles contribuir al desarrollo sostenible de nuestra sociedad y al logro de sus objetivos de vida”.



1. IDENTIDAD DE LA EMPRESA.

Diagnostico situacional:

En Perú la gran mayoría de personas tenemos una cultura de no informarnos o no hacerlo correctamente de las cosas que tienen que ver con nuestro alrededor y nos afectan, como política, economía, salud, educación, entre otros, por lo mismo los trabajadores de una empresa formal que se encuentran en el régimen de quinta categoría, no conocen muy bien las partes de la boleta de pago, el porcentaje del pago de impuesto a la renta que les descuentan según sus ingresos para ser entregado al estado, y cómo pueden hacer para disminuir en algo esos pagos de impuesto.

Población: “La charla de formación tributaria está dirigido a todos los trabajadores de una de sus sedes de Trujillo.”.



2. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO.

Objetivo General

- Realizar una capacitación a trabajadores de renta de quinta para una óptima formación tributaria.

Objetivos Específicos

- Conocer los descuentos de las boletas de pago.
- Conocer las acciones a realizar para la devolución de impuestos.



2. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO.

Descripción del procedimiento para la ejecución del proyecto

Elección de la fecha de la capacitación.

Elaboración de la publicidad para la capacitación.

Distribución de la publicidad, de la capacitación, entre los trabajadores de la empresa a través de correo, grupos de WhatsApp, Facebook y otros donde pueda ser visualizado y compartido.

Realización de la capacitación el día programado



2. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO.

Distribución de responsabilidades para la ejecución del proyecto

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA A DESARROLLARSE LA ACTIVIDAD
1 Elección de la fecha para la capacitación	EL GRUPO	DEL 05 AL 07 DE SETIEMBRE
2 Elaboración de la publicidad para la capacitación	Ms. MARÍA GRACIELA ZURITA GUERRERO	DEL 08 AL 11 DE SETIEMBRE
3 Distribución de la publicidad, de la capacitación, entre los trabajadores de la empresa a través de correo, grupos de WhatsApp, Facebook y otros donde pueda ser visualizado y compartido.	EL GRUPO	DEL 12 AL 20 DE SETIEMBRE
4 Realización de la capacitación el día programado.	Ms. DEGNE LILIAN CAMPOS CORDOVA Ms. MARTIN FRANCISCO FACUNDO RUIZ	20 DE SETIEMBRE
5 Toma de evidencias y elaboración del informe	Ms. EDWIN ALBERTO ARROYO ROSALES	DEL 20 AL 24 DE SETIEMBRE



3. VALORIZACIÓN DEL PROYECTO

Materiales

ACTIVIDAD	MATERIAL
1 Elección de la fecha para la capacitación	NA
2 Elaboración de la publicidad para la capacitación	COMPUTADORA
3 Distribución de la publicidad, de la capacitación, entre los trabajadores de la empresa a través de correo, grupos de WhatsApp, Facebook y otros donde pueda ser visualizado y compartido.	COMPUTADORA CELULARES
4 Realización de la capacitación el día programado.	COMPUTADORA PLATAFORMA VIRTUAL
5 Toma de evidencias y elaboración del informe	COMPUTADORA

Costos

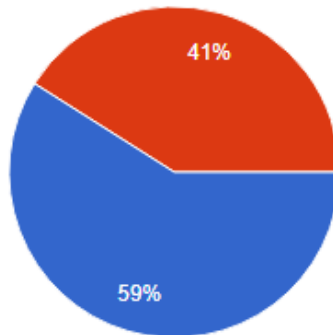
- La realización del proyecto no representa ningún costo para el grupo porque se cuenta con todos los materiales para la realización del mismo y se usarán en calidad de préstamo.



4. DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS DEL PROYECTO

sexo

39 respuestas



● Femenino
● Masculino

¿Qué tan satisfecho estuviste con el taller?

39 respuestas



● Muy satisfecho
● Poco satisfecho
● Nada satisfecho



4. DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS DEL PROYECTO

¿Te resultó útil la información proporcionada?

39 respuestas



● sí
● No

¿Los conceptos explicados fueron claros y fáciles de entender?

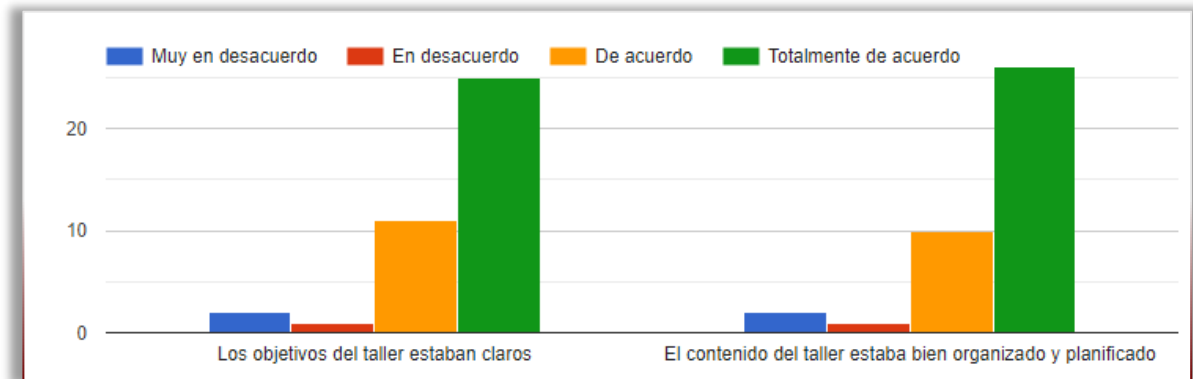
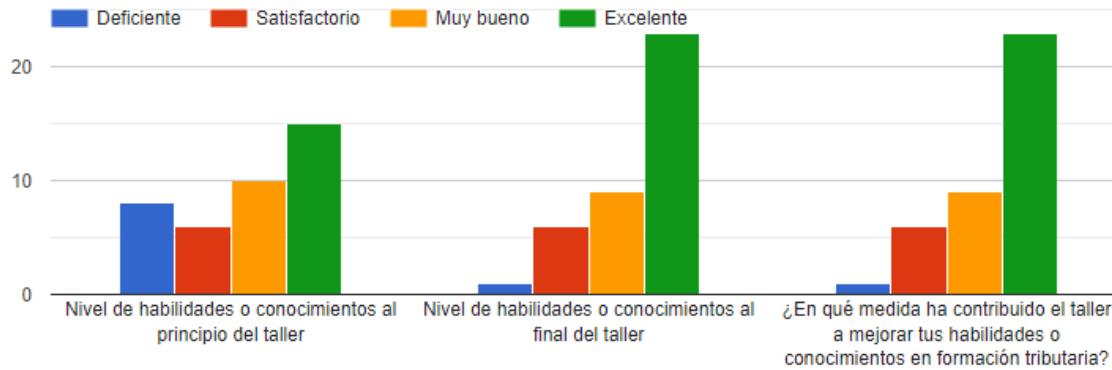
39 respuestas



● sí
● No



4. DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS DEL PROYECTOROYECTO.





5. CONCLUSIONES.

- Son rentas de quinta categoría las obtenidas por concepto de trabajo prestado en relación de dependencia, como sueldos, salarios, asignaciones, primas, dietas, gratificaciones, bonificaciones, aguinaldos, comisiones, compensaciones en dinero o en especie.
- En la aplicación del programa de Responsabilidad Social concuerda con la estrategia de la organización y con el bienestar de los colaboradores. Se realizó un diagnóstico de factibilidad del plan, el programa operó correctamente.



- **Se informó a los trabajadores y dio seguimiento al proyecto desde el inicio para saber si se cumplieron los objetivos trazados. El programa con interés real acercó a la empresa con los trabajadores. También se indica que, en respuesta a las crecientes presiones sociales, las empresas desarrollan programas de Responsabilidad Social Empresarial en muchos países en el mundo.**



Finalmente

Retos y desafíos que se le presentó al elaborar y ejecutar el proyecto de intervención de responsabilidad social:

Concordar los horarios de capacitación virtual y sincrónica a través de los medios de comunicación en línea, tanto de los expositores con los trabajadores.



Aporte del proyecto para la sociedad

Capacitar sobre el cambio constante que hay en la normatividad legal tributaria y los beneficios a que puedan acogerse los trabajadores de acuerdo con el régimen tributario a que pertenecen, así como el conocimiento en la jurisprudencia relacionada con impuestos del trabajo.



Beneficio Social

A parte de la transferencia de información con impacto social en los trabajadores, también los colaboradores se benefician de las retribuciones que la entidad proporciona a cambio de sus servicios prestados. tales como sueldos, salarios y contribuciones a la seguridad social, ausencias remuneradas por enfermedad y por otros motivos, participación en utilidades y bonificaciones y beneficios no monetarios tales como asistencia médica, alojamiento, automóviles y la utilización de bienes o servicios subvencionados.



Beneficio Social

La Sostenibilidad, la mejora continua en el tiempo implica beneficiar a los trabajadores y en consecuencia lograr réditos para la organización.



“La verdadera riqueza no está
en obtener dinero, está en tus
acciones”

[Escriba el subtítulo del discurso aquí]



Universidad **César Vallejo**



EXPO-FERIA

Proyectos de responsabilidad
social universitaria y
proyectos y artículos de
investigación científica



Escuela de
Posgrado

30
años

Licenciada por
SUNEDU
para que puedas
salir adelante



posgradoucv.com