



Universidad
César Vallejo

Virtual



Posgrado

Virtual

Maestría en Gestión del Talento Humano

La Maestría en Gestión del Talento Humano prepara a profesionales para desarrollar competencias técnicas y estratégicas en gestión del talento, integrando enfoques científicos, humanísticos y tecnológicos. Esta propuesta académica forma líderes capaces de responder a los desafíos globales y de promover culturas organizacionales sostenibles, orientadas al bienestar y al crecimiento continuo.

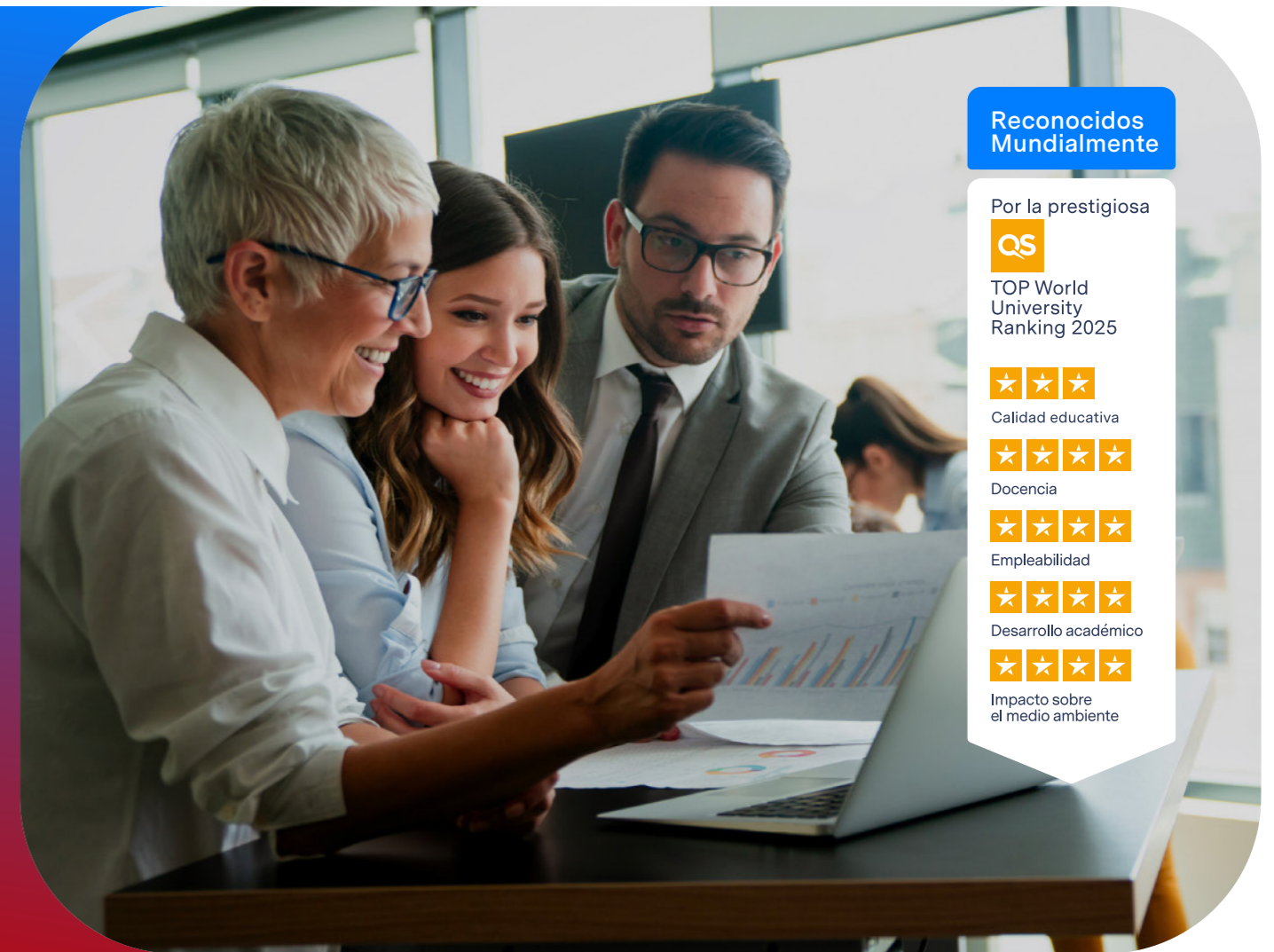
Horarios
de estudio:
nocturno

- Las actividades sincrónicas de la maestría se desarrollan mediante videoconferencias, se realizan en el siguiente horario:
- Sesiones curriculares sincrónicas: **Miércoles y/o jueves y/o viernes desde las 7:00 p. m.**
- Sesiones extracurriculares de asesoría se realizan **los sábados, entre las 8:00 a. m. y 1:00 p. m., o de 2:00 p. m. a 9:00 p. m.**

Perfil del ingresante

Aspecto personal

- Demuestra aptitud verbal para una comunicación efectiva.
- Resuelve problemas aplicando su razonamiento lógico matemático.
- Analiza e interpreta gráficos y datos estadísticos.
- Propone soluciones a problemas sociales, culturales o ambientales, considerando su experiencia y conocimientos teóricos profesionales en el área de las ciencias empresariales.



Reconocidos
Mundialmente

Por la prestigiosa



TOP World
University
Ranking 2025



Calidad educativa



Docencia



Empleabilidad



Desarrollo académico



Impacto sobre
el medio ambiente

Maestría en Gestión del Talento Humano

Para ser un mejor líder, debes estar mejor preparado.

MÁS
INFORMACIÓN



STI SISTEMA DE
TITULACIÓN
INMEDIATA

Universidad
licenciada por





Perfil del egresado

- Analiza la coyuntura socioeconómica, con sentido ético y responsabilidad social, para establecer cambios ágiles que solidifiquen la cultura y fortalezcan el clima laboral mediante el desarrollo y la compensación total.
- Aplica la gestión del talento humano bajo enfoques innovadores de liderazgo y con fundamentos en la responsabilidad social, la equidad y la ética, para instaurar buenas prácticas que impulsen el desarrollo sostenible, el desempeño organizacional y la mejora continua.
- Desarrolla investigaciones en el ámbito de la gestión del talento humano, orientadas a la mejora de prácticas organizacionales vinculadas al desarrollo, bienestar y desempeño del capital humano, evaluando con rigurosidad estrategias de liderazgo, cultura organizacional y gestión del cambio, actuando con ética y responsabilidad social.

Competencias complementarias

De acuerdo con la normativa de la universidad, el estudiante debe acreditar el dominio de dos idiomas extranjeros, uno de los cuales puede ser sustituido por su lengua nativa. En ese sentido, deberá hablar con propiedad, entender lo que se lee, comprender los mensajes que se escuchan y comunicarse adecuadamente de manera escrita.



de las mejores universidades privadas del Perú
(SCImago, 2025)



Experiencias curriculares electivas

- Desarrollo del Potencial Humano
- Sistemas de Retención de Personas

Plan de estudios

Grado académico:
Maestro en Gestión del Talento Humano
Período de estudios:
2 ciclos académicos
Total de créditos:
48

Experiencias Curriculares

I.

Comportamiento Organizacional
Gestión Estratégica del Talento Humano basada en Competencias
Experiencia Curricular Electiva
Trabajo De Investigación I

II.

Negociación, Manejo de Conflictos y Gestión del Cambio
Ética Profesional, Diversidad e Inclusión en las Organizaciones
Gestión Legal de las Relaciones Laborales
Trabajo de Investigación II